

Séverine VENTOLINI
severine.ventolini@univ-tours.fr
Full professor in HRM
University of Tours Val de Loire– IAE Tours
Research center : VALLOREM

ACADEMIC POSITION

2019- ...	Full professor in HRM IAE Tours Val de Loire, University of Tours
2008- 2019	Assistant professor in HRM IAE Dijon, University of Dijon
2004- 2007	Teaching assistant in HRM IAE Lyon Univesity Jean Moulin PhD in Management Sciences (2007) - University of Lyon Jean Moulin Title : « Determinants of developmental networks for career mobility » Advisor : Alain Roger (University of Lyon)

RESEARCH ACTIVITY

Research interest

Human resource management – Organizational behavior

- Career
- Networking
- Inclusion
- Organizational identification

Publications:

- 2024 Bonneveux, E., Ventolini S. (2024), L'organisation inclusive – article introductif, *Revue Internationale de Psychosociologie et Comportement Organisationnel* (à paraître)
- 2023 Bénet, N., Deville, A., & Ventolini, S. (2023). When a financially oriented performance measurement system supports hybrid collective sensemaking: The case of a cooperative bank. *The British Accounting Review*, 101202.
- 2021 Chollet, B., Islam, G., & Ventolini, S. (2021). Everybody's looking for something: Developmental networks as subjective career relationships. *Journal of Vocational Behavior*, 124, 103517.
- 2020 Bonneveux, E., Hulin, A., & Ventolini, S. (2020). Pour une approche inclusive de la GRH. @ *GRH*, (4), 9-12
- 2019 Bénet, N., & Ventolini, S. (2019). L'identification organisationnelle au sein

- des banques coopératives-Quels facteurs dans la construction de sens des collaborateurs? *Revue française de gestion*, 45(280), 9-27.
- 2017 Ventolini S. & Mercier S. (2017), Le réseau d'anciens diplômés : une ressource stratégique pour les diplômés de l'université ? *Finance Contrôle Stratégie*, N°20-2.
- 2015 Ventolini, S. & Mercier, S. (2015). Le gestionnaire de carrière ressuscité ? *Management & Avenir*, (6), 115-133.
- 2015 Gatignon-Turnau, A. L., Ventolini, S., & Fabre, C. (2015). La proactivité de carrière: un processus d'anticipation ou de planification d'événements?. *Revue de gestion des ressources humaines*, (1), 26-43.
- 2013 Fabre, C., Gatignon-Turnau, A. L., & Ventolini, S. (2013). Les stratégies de reconversion des sportifs professionnels: une lecture par les carrières intelligentes.
- 2012 Fabre C., Gatignon-Turnau A.L, et Ventolini S. (2012), Comment gérer un changement de carrière ?, *Gestion – Revue Internationale de Gestion*, n°37, 36-42.
- 2010 Ventolini S. (2010), Le réseau de développement professionnel des managers : quels déterminants?, *Revue Française de Gestion*, n°202, 111-126. .

Presentation at conferences

- 2022 Ndiaye A, Ventolini S. (2022), *Les tensions de rôle à l'œuvre lors des transitions professionnelles*, 33^{ème} congrès AGRH, Brest, 19-21 oct
- 2020 Gatignon A.L., Ventolini S. (2020) Proactive career attitude (PCA) : the missing link in the proactive career process, 31^{ème} Congrès AGRH, Tours
- 2018 Bénet, N., Deville, A., Ventolini, S. 2018. Managing organizational legitimacy : The case of cooperative banks, 41st EAA Annual Congress, Milan, May
- 2017 Bénet N., Deville A. et Ventolini S. (2017), Legitimacy within the firm: the case of cooperative banks, *Critical Perspectives on Accounting (CPA) Conference*, Québec, 2-5 July.
- 2017 Bénet N., Deville A. et Ventolini S. (2017), Legitimacy within the firm: the case of cooperative banks, *33rd EGOS Colloquium*, Copenhagen, 6-8 July
- 2017 Bénet N., Deville A., Ventolini S., 2017, Managing legitimacy within the firm through Performance Measurement Systems: the levers of justification - The case of cooperative banks. *38th Congress of the French Accounting Association (AFC)*, Poitiers, May
- 2015 Gatignon A.L., Ventolini S., Fabre C. (2015), An attitudinal approach to career proactivity in context uncertainty: proposal for an integrated model, *EURAM Conference (European Academy of Management) Conference*, in Warsaw (Poland), 17-20 June 2015.
- 2014 Ventolini S., Mercier S. (2014), Le métier de gestionnaire de carrière : quelles perspectives dans un contexte de nouveau modèle des carrières ? 25^{ème} congrès AGRH, Chester, UK.
- 2013 Gatignon-Turnau A.L, Ventolini S., et Fabre C., (2013), Soyez proactif pour gérer votre carrière : du discours managérial à la théorie, 24^{ème}

Congrès AGRH, Paris. (Meilleure communication du congrès)

- 2012 Fabre C., Gatignon-Turnau A.L, et Ventolini S. (2012), La carrière des sportifs professionnels, des stratégies de reconversion durable ? 23^{ème} Congrès AGRH, Marrakech.
- 2009 Ventolini S. (2009), L'analyse des réseaux sociaux, pour une autre approche du développement professionnel, 20^{ème} Congrès AGRH Toulouse.
- 2008 Ventolini (2008), Le réseau de développement professionnel des managers en début de carrière, 19^{ème} Congrès AGRH (Association francophone de Gestion des Ressources Humaines), Dakar.
- 2007 Baret C., Ventolini S., Abouaissa S. (2007), Les raisons stratégiques et économiques du recours à la main d'œuvre étrangère dans l'enseignement supérieur et l'industrie, 18^{ème} Congrès AGRH, Fribourg.
- 2007 Chollet B. et Ventolini S. (2007) « Managing people that don't like diversity: an empirical test of technical homophily », 23th EGOS Colloquium (European Group for Organization Studies), Vienne, 5–7 July.
- 2007 Ventolini S. (2007), Méthodes et outils de recherche pour l'analyse des réseaux personnels, Congrès Méthodologies de la Recherche, ISEOR, AOM, Lyon, 26-28 Mars.
- 2006 Ventolini S. (2006), Les déterminants des réseaux de développement professionnel , Congrès AIMS, Annecy
- 2006 Ventolini S. (2006), « L'analyse des réseaux sociaux, quels apports pour les sciences de gestion ? », Journées nationales des IAE, Montpellier.
- 2004 Roger A., Ventolini S. (2004) « La mobilité professionnelle des salariés au-delà des mesures classiques », 14^{ème} Congrès AGRH, Montréal, « La GRH mesurée ».

Book direction

- 2023 Pihel L., Pralong J. & Ventolini S. (2023), Mobilités : nouveaux enjeux ? nouveaux discours ? nouvelles pratiques ? ce que le mouvement nous apporte. Ed. Vuibert

Book Chapters

- 2024 Ventolini S., Gatignon-Turnau A-L.(2024), Alain Supiot : Penseur de la justice sociale au XXI^{ème} siècle et inspirateur d'une GRH « réellement humaine », in Chevalier et al. (dir.) , *Les grands auteurs en gestion des ressources humaines*. Ed. EMS (à paraître)
- 2023 Gatignon-Turnau A-L., Ventolini S. (2023), Repenser la proactivité in Pihel et al. (dir), *Mobilités : nouveaux enjeux ? nouveaux discours ? nouvelles pratiques ? ce que le mouvement nous apporte*. Ed, Vuibert (à paraître)
- 2022 Ventolini S., Gatignon-Turnau A-L.(2022), Alain Supiot, Les sciences de gestion face à leurs responsabilités - Repenser notre rapport au monde in Bidan, Livian (Dir), *Les grands auteurs à la frontière du management*, Ed. EMS.

- 2022 Bénéet, N., Deville, A., & Ventolini, S. (2022). Decentralization of Decisions and Governance of Risk in Cooperative Contexts. In *Contemporary Trends in European Cooperative Banking: Sustainability, Governance, Digital Transformation, and Health Crisis Response* (pp. 97-117). Cham: Springer International Publishing.
- 2022 Gatignon-Turnau A.L., Ventolini S. (2021), La Méthode de Recrutement par Simulation (MRS) ou comment favoriser employabilité et performance sociale in Noel, Schmidt (dir), *Employabilité et Mutations industrielles – entre trajectoires individuelles et projet organisationnel*, Ed. ISTE group.
- 2020 Bénéet N., Deville A., Ventolini S. (2020), Les pratiques de gestion, un positionnement équivoque autour des valeurs de proximité in Deville, Lamarque, Michel (dir) , *Valeurs coopératives et nouvelles pratiques de gestion*. Éditions EMS p.51-71.
- 2016 Abraham J., Brillet F., Mercier S. et Ventolini S. (2016), Le métier de chargé de la mobilité et des parcours professionnels, in *Quels métiers RH demain ? Transformation de la fonction et compétences nouvelles*, Scouarnec A., Poilpot-Rocaboy G. (coord.), Dunod, Paris, septembre, p. 255-283.
- 2013 Fabre C., Gatignon-Turnau A.L. et Ventolini S. (2013), Comment gérer un changement de carrière, in *Gestion des carrières*, St Onge Sylvie et Guerrero Sylvie, Collection Gestion et Savoirs, Revue Gestion, presse HEC Montréal.
- 2012 Baret C et Ventolini S. (2012), Capital social et ressources humaines, in *Encyclopédie de gestion des ressources humaines*, coord J.Allouche, 3^{ème} édition, Vuibert. ISBN-13 : 978-2-311-00730-5.
- 2011 Baret C., Ventolini S., Abouaissa S. (2011), Internationalisation des entreprises françaises et recours à la main-d'œuvre étrangère dans l'enseignement supérieur et l'industrie, in *GRH et mondialisation - Nouveaux contextes, nouveaux enjeux*, coord. Cazal, Chevalier, Davoine, Louart, Vuibert. ISBN -978-2-311-00309-3.
- 2008 Ventolini S. (2008), Quelles explications au réseau de développement professionnel redondant versus non redondant ?, in *Management et Réseaux sociaux, ressources pour l'action ou outil de gestion ?* coord. Lecoutre M. et Lièvre P., Ed. Lavoisier, p.78-89. ISBN-13: 978-2746219403.
- 2008 Chollet B. et Ventolini S. (2008), Promoting social ties across technical cultures : the barrier of homophily, in *Management et Réseaux sociaux, ressources pour l'action ou outil de gestion ?*, coord. Lecoutre M. et Lièvre P., Ed. Lavoisier, p.101-112. ISBN-13: 978-2746219403.

PROFESSIONAL AND COMMUNITY SERVICE

2022- ...	Co-head of the Chair inclusion work and management
2024- ...	Member , CNU (conseil national des universités) in management sciences
2021- ...	Member (3), president (4) HCERES : member and president(5) for research centers evaluation committee
2021- ...	Member, editorial board, Revue française de gestion
2021- ...	Head of Reference RH association (network of 35 french master program in HRM)
2020- ...	Member, Scientific Committee of the Vallorem (Center of Research in Management in University of Tours)
2020- ...	Member, Administration Committee of the IAE Tours
2019- 2020	Head of the executive master's program in Health and Human Resource Management at Tours university
2011- 2019	Head of the first year master's program in Human Resource Management at Dijon University - IAE
2009- 2012	Member, Administration Committee of the IAE Dijon
2009- 2012	Coordinator, international and erasmus programs, IAE Dijon (University of Dijon)

Teaching

Organization theory
Human resource management
Training , inclusion and diversity,
Organizational behavior
Cross cultural management
Epistemology

Phd Supervision

Lan Pan Gérard (2021-..) Job embeddedness and turnover in chinese context

Adeline Mbey Sendegue (2020-2023) : L'influence du télétravail sur le processus d'identification des collaborateurs à leur équipe de travail. Une étude longitudinale auprès d'équipes hybrides françaises

Emmanuelle Flores (2018-...) : La publication des informations extra-financière à destination des parties prenantes : l'analyse de matérialité au sein de la Banque Populaire Alsace Lorraine Champagne. (co-supervision with Pr. Samuel Mercier)

Thesis committe

Dotto S. (2023) (Suffragant), Sustainable Employability and Job Crafting : Three essays on strategies adopted by individuals at work to develop their employability, career success, and well-being, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne (supervision Pr. F. Noel)

Dinh Ngoan T. (2023) (Rapporteur), Perceived employability and job crafting : Three sequential studies on Vietnamese young professionals".Université Paris 1 Panthéon – Sorbonne (supervision : Pr C. Coron & G. Schmidt)

Leininger (2023) (Rapporteur), Contribution à la connaissance des déterminants de la performance des organisations publiques : une analyse de l'influence du leadership des chefs d'établissement sur la performance des établissements publics locaux d'enseignement, Université de Lorraine, (supervision Pr A. Kuhn)

Desgourdes C. (2019) (Présidente), L'influence des managers de première ligne sur l'attitude envers le changement organisationnel de leurs collaborateurs Université de Tours. (supervision Pr D. Leroy).

Sourisseau Yves (2022) (Suffragant). Le rôle du coaching professionnel pour surmonter les obstacles à l'apprentissage par l'échec entrepreneurial : une approche exploratoire sous l'angle de l'évolution des attributions causales et du trait narcissique de l'entrepreneur, Université de Bordeaux. (supervision : Pr. J. Cusin and O. Herrbach)
